

**HARDLOPERS ALTIJD DOODLOPERS?**

Reorganisaties zijn aan de orde van de dag. De Nationale politie komt met rasse schreden, bijzondere opsporings- en inspectiediensten worden geïntegreerd en in het bedrijfsleven volgt de ene fusie op de andere. Netwerkend optreden, effect- in plaats van resultaatgerichtheid, flexibele inrichtings- en werkvormen en co-creatie zijn binnen de intelligence- en opsporingspraktijk op dit moment vaak gehoorde begrippen, die bij de herinrichting 'meegenomen worden'. Heldere werkprocessen en vooral vakambachtelijk leiderschap vormen daarbij belangrijke randvoorwaarden. Aandacht voor cultuur en (competentiegericht) opleiden worden daarom inmiddels op meerdere plaatsen bepleit.

Op dit moment wordt er achter de schermen door kwartiermakers en hun medewerk(st)ers hard aan de gewenste veranderingen gewerkt.

Op de werkvloer wordt hier en daar al geanticipeerd op de te verwachten ontwikkelingen, bijv doordat afdelingen, die binnenkort bij elkaar worden gevoegd, in de operationele samenwerking de krachten al bundelen vanuit een "doe alsof-situatie". Sceptici wijzen daarbij op mogelijke obstakels. Door de wet van het voortschrijdend (bestuurlijk) inzicht en wijzigende politieke opvattingen zouden reeds gepubliceerde hoofdrichtingen en staalkaarten wel eens kunnen



worden bijgesteld. Daarmee zouden volgens deze critici de actieve hardlopers in de praktijk gedoemd zijn doodlopers te worden.

Het is de vraag of voor deze terughoudendheid daadwerkelijke redenen bestaan. Natuurlijk is het zaak, de ogen niet te sluiten voor de politiek-bestuurlijke werkelijkheid, maar bewust en doordacht anticiperen op de toekomst lijkt noodzakelijk om gigantische reorganisaties in goede banen te kunnen leiden. Zeker als het herinrichten van bijv. het politiebestedel parallel loopt met het (gelijktijdig) introduceren van andere en nieuwe werkconcepten, die so wies so – los van enige organisatorische positionering ook – wenselijk zijn.

ForensicPlaza wil, kan en zal bij een aantal van deze nieuwe werkconcepten in de nabije toekomst haar expertise aanbieden. Op kleinschalig niveau heeft zij daarmee al een goed begin gemaakt. En geleidelijk aan zal haar dienstenaanbod daarop nog meer worden afgestemd. In deze Nieuwsbrief willen wij u, als lezer, hiermee voor een stukje laten kennismaken. Daarnaast is er uiteraard ook aandacht voor andere vermeldenswaardige wapenfeiten.

Zoals u dat inmiddels van mij gewend bent wens ik u daarom (wederom) veel inspiratie en leesplezier met deze inmiddels al weer 18<sup>e</sup> editie van de Nieuwsbrief TOPSPORING<sup>®</sup>.

Met vriendelijke groeten,  
Gerard Blonk

forensisch consultant  
directeur ForensicPlaza

**Tactisch besturen**

Een belangrijk aandachtspunt binnen de toekomstige ontwikkelingen vormt het keuzeproces rondom het al dan niet aanvangen van een (handhavings- of opsporings)project. Intelligence- en informatievoorziening ter voorbereiding op die besluitvorming

is wezenlijk. Want naast de opsporing moeten ook andere interventie strategieën daarbij worden meegenomen. Naast de inzet van het strafrecht bieden immers ook andere rechtshandhavingssystemen en meer feitelijke benaderingen (denk

---

[Inleiding](#)


---

[Tactisch besturen](#)


---

[Teamtrainingen](#)


---

[Familierechercheurs](#)


---

[Training Integrale Opsporingsanalyse](#)


---

[Intelligence Belastingdienst](#)


---

[Politieacademie](#)


---

[Promotieonderzoek](#)


---

[Het Opsporingsorganisme in prijs verlaagd!](#)


---

[Informatie & Referenties](#)


---

[Aan-/afmelden Nieuwsbrief](#)


---

[Naar onze website](#)

# NIEUWSBRIEF TOPSPORING®

aan Tegenhouden) tal van interessante mogelijkheden voor effectgerichte en capaciteitsvriendelijke resultaten. Daarvoor is een gedegen project- en werkvoorbereiding wel een voorwaarde. En ook weeg- en stuurploegen – in welke inrichting en samenstelling dan ook – mogen op andersoortige afdoeningsvormen evenzeer geprepareerd worden. ForensicPlaza helpt een aantal politieregio's om op dit thema daadwerkelijke progressie te realiseren. In de politieregio Noord en Oost Gelderland volgden medewerk-(st)ers van de Divisie Informatie & Intelligence, in aansluiting op het recherche-management-programma van dit korps (zie nieuwsbrief TOPSPORING® nr. 16 – mei 2011), een intensieve meerdaagse training Projectvoorbereiding Opsporing en Handhaving, waarin de bovengenoemde onderwerpen nadrukkelijk aan de orde kwamen.

## Teamtrainingen



Een groot aantal trainingsprogramma's van ForensicPlaza kan worden verzorgd voor bestaande of nieuw te vormen teams, afdelingen of units. Een soms noodzakelijk instrument in een periode, waarin gewerkt wordt aan schaalvergroting, bijvoorbeeld bij de totstandkoming van de Nationale Politie. Zo ook stimuleert de introductie van meer geavanceerde projectmatige werkvormen, de dynamische intelligence- en opsporingspraktijk tot flexibiliteit in werkwijze en doelgroep. Ook dan ligt een teamtraining al snel voor de hand! Omdat de, voor het team belangrijke, werkprocessen (productie, sturing, informatie en inrichting) in hun onderlinge samenhang behandeld en getraind worden, is het uiteindelijk rendement van de TEAMTRAINING aantoonbaar hoger. Zeker als daarbij het concrete gedrag van

De regionale stuurgroep van dit korps start binnenkort met een



toegesneden en op haar gericht traject. Divisiechef I&I, mw. Mr. Caroline Monster

(0900-8844) is graag bereid hierover uw eventuele vragen te beantwoorden. Ook in de politieregio Midden en West Brabant wordt binnenkort met een vergelijkbare aanpak begonnen. Met andere partijen vinden op dit moment oriënterende gesprekken plaats. Bent u ook geïnteresseerd in een op uw specifieke behoeften toegesneden programma? [Mail ons](#) voor een afspraak voor een oriënterend gesprek. Daarbij geven wij u graag – geheel vrijblijvend – nadere achtergrondinformatie in aansluiting op [wat u hierover al op de website van ForensicPlaza kunt lezen](#).

[Inleiding](#)

[Tactisch besturen](#)

[Teamtrainingen](#)

[Familierechercheurs](#)

[Training Integrale Opsporingsanalyse](#)

[Intelligence Belastingdienst](#)

[Politieacademie](#)

[Promotieonderzoek](#)

[Het Opsporingsorganisme in prijs verlaagd!](#)

[Informatie & Referenties](#)

[Aan-/afmelden Nieuwsbrief](#)

[Naar onze website](#)

individuele teamleden gekoppeld wordt aan hun rolvervullingen en de binnen het team bestaande (beroeps) overtuigingen (cultuur). De afgelopen maanden konden medewerk(st)ers in uiteenlopende functies en in verschillende organisaties ondersteund worden bij het omgaan met verschillen in gedrag, procedures, beroepsopvattingen en/of cultuur. Binnen het brede spectrum van klanten van ForensicPlaza werden inmiddels grote stappen voorwaarts gemaakt: van de Regionale Criminele Inlichtingen Eenheid van Zuid Holland Zuid tot het Interregionale Bureau Crisis- en Conflictbeheersing (CBB) van de drie Noordelijke politiekorpsen. En uiteenlopende teamprojecten staan inmiddels gepland: gericht op samenwerking binnen de Forensisch-criminalistische Opsporing (FO), tussen TGO's uit meerdere regio's en bij verschillende intelligenceafdelingen en – organisaties op landelijk en regionaal niveau.

## Familiechercheurs

De familiechercheurs van de regio's Limburg Noord en Limburg Zuid volgden gezamenlijk een leerdag over het omgaan met emotionele momenten in de communicatie met slachtoffers en nabestaanden van ernstige misdrijven. De bespreking van praktijkvragen werd afgewisseld met

de behandeling van specifieke NLP-technieken om beter bestand te zijn tegen situaties, waarin de gevoelens de overhand kunnen krijgen.



## Training Integrale Opsporingsanalyse

De Erasmus Universiteit in Rotterdam erkent de Training Integrale Opsporingsanalyse (TIO) officieel als gecertificeerde HBO-opleiding.

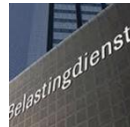


Over dit geavanceerde trainingsprogramma dat deze

universiteit in samenwerking met ForensicPlaza en Richelle Training en Forensic Services aanbiedt, kunt u op onze website [meer lezen](#). Op 6 maart 2012 start de TIO 2012. Kijk voor alle cursusdata, prijs en locatie op onze website onder [open inschrijvingen](#). Aanmelding kan nu al plaatsvinden.

## Intelligence Belastingdienst

Op 20 september 2011 heeft Gerard een lezing verzorgd voor alle intelligencemedewerk(st)ers en hun leidinggevenden bij de Belastingdienst. Vanuit het thema 'Verbinding' ging hij vanuit zijn ervaring en achtergrond in op de synergie, die ontdekt kan worden bij een vergelijking tussen bijv.



Belastingdienst en politie en de aandachtspunten, die daaruit voortvloeien voor de productie, aansturing, informatieverschaffing en inrichting van het intelligenceproces.

## Politieacademie



Enkele maanden geleden is door ons begonnen met een begeleidings- en uitwisselingsprogramma van de docenten van het team Intelligence van de Politieacademie.

Met een gerichte uitwisseling van informatie en technieken wordt stapsgewijs gewerkt aan de verdere afstemming en kwaliteitsontwikkeling van het intelligenceonderwijs.

## Promotieonderzoek

Gerard Blonk is gestart met een promotieonderzoek naar het daadwerkelijke gebruik van (reactieve) scenario's in de strafrechtspraktijk en de wijze waarop daarover gerapporteerd



wordt in de processen-verbaal en/of andere

documenten, die in het onderzoeksdossier worden opgenomen. Studenten van de Politieacademie kunnen in het kader van hun Masterstudie specifieke onderdelen uit dit wetenschappelijk onderzoek voor hun rekening nemen. Als promotor zal optreden prof.dr. Emile Kolthoff van de Open Universiteit in Heerlen.

[Inleiding](#)

[Tactisch besturen](#)

[Teamtrainingen](#)

[Familiechercheurs](#)

[Training Integrale Opsporingsanalyse](#)

[Intelligence Belastingdienst](#)

[Politieacademie](#)

[Promotieonderzoek](#)

[Het Opsporingsorganisme in prijs verlaagd!](#)

[Informatie & Referenties](#)

[Aan-/afmelden Nieuwsbrief](#)

[Naar onze website](#)

# NIEUWSBRIEF **TOPSPORING**<sup>®</sup>

---

## Het Opsporingsorganisme in prijs verlaagd!

---

“Het Opsporingsorganisme”, het door Gerard Blonk geschreven boekje over het informatieproces in een opsporingsteam of informatieafdeling kan nu worden besteld voor € 9,00 exclusief

verzendkosten, incl. BTW. Bij afname van meer dan 20 exemplaren krijgt u een korting van 5%. Klik op het boekje als u wilt bestellen.




---

## Informatie en referenties

---

Wilt u meer weten over een of meer van de bovenstaande berichten? Of bent u geïnteresseerd in een van de andere producten van ForensicPlaza? Ga naar onze website [www.forensicplaza.nl](http://www.forensicplaza.nl) en schroom zeker niet om ook direct met ons contact op te nemen. Bel 055 360 4825 of mail naar [info@forensicplaza.nl](mailto:info@forensicplaza.nl).

Over alle in deze en eerdere Nieuwsbrieven TOPSPORING<sup>®</sup> en de website van ForensicPlaza omschreven projecten kunt u bij ons nadere informatie inwinnen. Dat kan natuurlijk ook bij de organisatie(s) waar de projecten werden uitgevoerd. Als u daarin geïnteresseerd bent verstrekken wij u graag de namen en telefoonnummers van enthousiaste referenten.

---

[Inleiding](#)

---

[Tactisch besturen](#)

---

[Teamtrainingen](#)

---

[Familierechercheurs](#)

---

[Training Integrale Opsporingsanalyse](#)

---

[Intelligence Belastingdienst](#)

---

[Politieacademie](#)

---

[Promotieonderzoek](#)

---

[Het Opsporingsorganisme in prijs verlaagd!](#)

---

[Informatie & Referenties](#)

---

[Aan-/afmelden Nieuwsbrief](#)

---

[Naar onze website](#)

---

### Bedrijfsgegevens

ForensicPlaza BV  
 Duizendschoon 7  
 7322 GZ Apeldoorn  
**T** 055 360 4825  
**F** 055 360 4824  
**M** 06 2877 3607  
**KVK** 5126489631  
[info@forensicplaza.nl](mailto:info@forensicplaza.nl)  
[www.forensicplaza.nl](http://www.forensicplaza.nl)