

# NIEUWSBRIEF TOPSPORING®

## BETER VERRICHTEN NA ANDERS INRICHTEN?

De paden worden geëffend, de voorbereidingen zijn gestart. De Nederlandse politie maakt zich op voor een nieuwe reorganisatie. De nationale politie, aansluitend op de opnieuw ingedeelde 'gerechtelijke kaart' van Nederland is in aantocht. Voor 1 januari 2012 moeten



contouren en inrichting op hoofdlijnen bekend zijn. Het politieke belang van deze maatregel is groot om de efficiency en effectiviteit voor de sociale veiligheidszorg substantieel te vergroten. Terecht en begrijpelijk. Want vraagstukken zoals bijvoorbeeld de politieautomatisering, de uit de hand gelopen bureaucratie, structurele capaciteit schaarste en de teveel gefragmenteerde aanpak van regio-overstijgende criminaliteitsvraagstukken schreeuwen om een beter intern afgestemd politiebureau.

Met het alleen maar reorganiseren worden de fraaie ambities echter nog geen realiteit. Want een andere inrichting van het werk is nog geen garantie voor een meer professionele

productie, betere informatievoorziening en een meer koersvaste aansturing. Sterker nog, het belang van deze drie laatste factoren stijgt meer dan evenredig naar mate de schaalgrootte van een organisatie toeneemt. De geschiedenis heeft daarvan vele voorbeelden getoond. Zeker als het aantal functioneel leidinggevenden in relatie tot de hoeveelheid uitvoerenden verminderd wordt. Want dan zijn de laatstgenoemden nóg meer op zichzelf aangewezen. Dan komt het nóg meer aan op gedegen vakontwikkeling..... van zowel uitvoerenden als van leidinggevenden. Op die situatie zou nú al en met nadruk geanticipeerd moeten worden. Enkele korpsen vertonen hier vindingrijke initiatieven en nadrukkelijke daadkracht. Andere daarentegen komen, ook ingegeven door de onafwendbare bezuinigingen, helaas tot niet veel meer dan een passief en afwachtend beleid. Gehoopt mag worden dat deze situatie zich snel zal keren. Want de kwaliteit van het politiebureau en daarmee de veiligheid van onze samenleving is hiermee direct gediend.

Gerard Blonk  
forensisch consultant  
directeur ForensicPlaza

### [Inleiding](#)

[Training strafsector rechtbank Den Bosch](#)

[Intelligenceverzorging IPOL 2010 en 2011](#)

[Scenariogericht en financieel adviseren](#)

[Kwaliteitsprogramma  
Recherchemangemant NO-Gld](#)

[De kunst van het vragen stellen](#)

[Programma Opsporing en Digitalisering \(POD\)](#)

[Integrale Opsporingsanalyse](#)

[Verbeterd programma-aanbod](#)

[Informatie & Referenties](#)

## [Training strafsector rechtbank Den Bosch](#)

Ook voor de zittende magistratuur is het van belang te weten op welke wijze de opsporingspraktijk zich blijft (door)ontwikkelen. Daarom hebben wij begin 2011 alle strafrechters van de rechtbank Den Bosch getraind in een aantal, vooral praktische, vraagstukken binnen het opsporingsproces. Aandacht werd geschonken aan de rolverdelingen binnen bv. een TGO-team en de invloed van deze rollen op de inhoudelijke oordeelsvorming tijdens een onderzoek en de daaruit voortvloeiende totstandkoming van het onderzoeksdossier. Ook werd stilgestaan

bij comparitiebeleid, de gevolgen van de huidige praktijk van journaliseren en een aantal (praktische en juridische) implicaties van de wijze waarop



onderzoeken worden voorbereid en gedocumenteerd. Vicepresident

mr. Tom van Hoorn is graag bereid geïnteresseerde collega's deelgenoot te maken van zijn positieve ervaringen met dit voor rechters toch wat andersoortige programma.

## [Intelligenceverzorging IPOL 2010 en 2011](#)

In 2010 en in 2011 hebben wij voor de unit Criminaliteit van de dienst IPOL van het KLPD een volledig maatwerkgestuurde modulaire training ontwikkeld en uitgevoerd, bestemd voor

informatiemedewerkers én analisten, belast met het (planmatig en gemeenschappelijk) produceren van uiteenlopende intelligencedocumenten op de niveaus 2 en 3. De deelnemers

# NIEUWSBRIEF TOPSPORING®

leerden binnen het juiste juridisch werkkader daadwerkelijk planmatig gebruik te maken van diverse onderzoeksmogelijkheden en technieken.



De Fluïde Netwerk Analyse vormt bijvoorbeeld inmiddels een belangrijk hulpmiddel voor de medewerkers van de unit. Op basis van

het geleerde hebben de deelnemers uiteindelijk in een slotbijeenkomst aan collega's, lijnmanagers en een delegatie van de stuurploeg verschillende informatieproducten feitelijk kunnen presenteren.

Naast verschillende vaardigheden in diverse nieuwe intelligencetechnieken en de communicatie daarover heeft het

programma de dienst ook veel organisatiewinst opgeleverd. Door het programma ontdekten de cursisten tot dan toe minder vaak gebruikte mogelijkheden vanuit de eigen organisatie. Andere vormen van samenwerking en beeldvorming over collega's waren al snel onvermijdbaar. De cultuurdimensie kwam dan ook veelvuldig in de evaluaties naar voren. Diverse bevindingen en adviezen zijn inmiddels aan het managementteam van de dienst gepresenteerd en zullen in de loop van dit jaar verdere aandacht krijgen. Vanwege de aantoonbare successen zal het programma worden gecontinueerd. De leiding van de unit Criminaliteit van de dienst IPOL is graag bereid geïnteresseerden over de opzet, impact en meerwaarde van het programma te informeren.

---

[Inleiding](#)

[Training strafsector rechtbank Den Bosch](#)

[Intelligenceverzorging IPOL 2010 en 2011](#)

[Scenariogericht en financieel adviseren](#)

[Kwaliteitsprogramma Recherchemangemant NO-Gld](#)

[De kunst van het vragen stellen](#)

[Programma Opsporing en Digitalisering \(POD\)](#)

[Integrale Opsporingsanalyse](#)

[Verbeterd programma-aanbod](#)

[Informatie & Referenties](#)

---

## [Scenariogericht en financieel analyseren](#)

De invloed van het FINEC-programma in de opsporingspraktijk wordt steeds méér merkbaar. Daardoor ontstaan steeds vaker hybride kennisvraagstukken waarvoor soms specifiek maatwerkonderwijs moet worden geleverd: de behoefte aan vaardigheden op gebieden, waar verschillende deskundigheden elkaar over en weer beïnvloeden, waardoor weer een andersoortige expertise ontstaat. Zo vroeg de regiopolitie IJsselland ForensicPlaza een training te verzorgen voor analisten, die in financieel georiënteerde onderzoeken scenario's moeten ontwikkelen, specifiek toegesneden op witwaspraktijken, het achterhalen en ontnemen van crimineel vermogen, asset tracing en vergelijkbare praktijken. Op basis van ervaring met

onder meer vergelijkbare trainingen voor de politieregio's Hollands Midden, Kennemerland en Rotterdam-Rijnmond werd nu in samenwerking met enkele



forensische accountants van Deloitte FDS een programma opgezet

waarmee de analisten vaardiger werden met het vinden en gebruiken van scenario-indicatoren uit uiteenlopende financiële bronnen en bestanden. Door bepaalde financieel-economische kennis te koppelen aan scenariotechnieken zijn deze analisten nu beter voorbereid om het beginsel "follow the money" daadwerkelijk inhoud te geven.

## [Kwaliteitsprogramma Recherchemanagement Noord- en Oost-Gelderland](#)

ForensicPlaza heeft de afgelopen maanden in een aantal korpsen meerdere bijdragen mogen leveren aan de stelselmatig kwaliteitsverbetering van het opsporingspro-



ces. Voor de regio Noord- en Oost Gelderland werd in dat verband een

modulair en simultaan trainingsprogramma verzorgd voor alle operationeel en tactisch leidinggevenden van de divisie Recherche. Ook vanuit de Divisie Informatie & Intelligence werd hieraan deelgenomen. Nadat de doelgroepen in korte maar intensieve trainingsbijeenkomsten waren betrokken bij een aantal kritische essentials van het hedendaags recherchemanagement-proces konden zij hun opgedane kennis en vaardigheden jegens elkaar demonstreren in een integrale

# NIEUWSBRIEF TOPSPORING®

simulatietraining 'on the spot'. Vanuit deze laatste vorm van ervaringsgericht leren werden zij tenslotte in de gelegenheid gesteld de ervaren leermomenten te vertalen in concrete verbeteringsvoorstellen voor de eigen organisatie. De korpsleiding is inmiddels

met het Openbaar Ministerie actief om ook deze resultaten in de verdere beleidsontwikkeling te betrekken. De doorontwikkeling van het tactisch besturen zal daarbij zeker aandacht krijgen.

## De kunst van het vragen stellen

Op 17 juni 2011 verzorgt Gerard Blonk in Amsterdam een bijdrage aan het seminar '[De kunst van het vragen stellen](#)'. In een eneroverend programma worden de deelnemers naast Gerard door ook Pieter Frijters, Coen Verbraak en Sharon Kroes actief betrokken bij de verschillen en overeenkomsten tussen onder meer

reguliere communicatietechnieken, interviewtechnieken, ondervragingstechnieken en debattechnieken. Talloze tips en trucs, do's en don'ts passeren de revue. Op de site van [Denkproducties](#) leest u meer over onder meer programmaopzet, locatie en prijs.

## Programma Opsporing en Digitalisering (POD)

In onze Nieuwsbrief TOPSPORING® informeren wij u regelmatig over de voortgang van dit omvangrijke scholingsproject dat ForensicPlaza in nauwe samenwerking met Deloitte FDS en het Programma Aanpak Cybercrime (PAC) in opdracht van de Raad van Korpschefs in 2009 is begonnen. Zoals uw waarschijnlijk inmiddels weet is het doel van dit programma om de kennis en bewustwording t.a.v. cybercrime in de ruimste zin van het woord breder onder de aandacht te brengen van de Nederlandse rechercheur en zijn chef. Inmiddels is per 1 mei van dit jaar de 500e aangemelde cursist een feit! Het

merendeel van de korpsen maakt gebruik van de door het PAC geboden subsidiemogelijkheid. Daarmee en vanwege de opzet van het programma kunnen de korpsen tegen relatief geringe kosten en opleidingscapaciteit substantieel investeren in de zo broodnodige deskundigheidsontwikkeling op dit prioritaire aandachtsgebied. Op de site van het programma kunt u in een [voorbeeld-module](#) kennis maken met de opzet van de e-learning.



[Inleiding](#)

[Training strafsector rechtbank Den Bosch](#)

[Intelligenceverzorging IPOL 2010 en 2011](#)

[Scenariogericht en financieel adviseren](#)

[Kwaliteitsprogramma Recherchemangemant NO-Gld](#)

[De kunst van het vragen stellen](#)

[Programma Opsporing en Digitalisering \(POD\)](#)

[Integrale Opsporingsanalyse](#)

[Verbeterd programma-aanbod](#)

[Informatie & Referenties](#)

## Integrale Opsporingsanalyse

ForensicPlaza verzorgde de afgelopen jaren in samenwerking met de Erasmus Universiteit in Rotterdam en Richelle Training en Forensic Services voor meerdere korpsen de Training Integrale Opsporingsanalyse. Dit betreft een door de Erasmus Universiteit officieel erkende en gecertificeerde HBO-opleiding. In 2010 kregen wij meerdere verzoeken om dat programma via een zogenaamde open inschrijving aan te bieden. Helaas is de afgelopen maanden



gebleken dat er toch te weinig belangstelling bestond en is de inschrijving inmiddels gesloten. Niet alleen de bezuinigingen en de te beperkte budgetten in de korpsen speelden hier een rol. Ook de minder gelukkige berichtgeving in de politieliteratuur en – vaktijdschriften, waardoor een verkeerde indruk werd gegeven over de prijs-kwaliteitverhouding blijkt na onderzoek een rol gespeeld te hebben. Voor ons als aanbieders een goed leermoment voor een volgende keer. Reden temeer om nóg meer zorg te besteden aan onze voorlichting naar u als klant.

# NIEUWSBRIEF TOPSPORING®

## Verbeterd programma-aanbod

Het trainingsaanbod van ForensicPlaza is in de loop der jaren behoorlijk doorontwikkeld en op verschillende onderdelen verbijzonderd. Uw leerwensen als klant blijven daarbij voortdurend centraal staan. Reden genoeg om alles eens goed op een rijtje te zetten en dat in zijn samenhang aan u te presenteren. Binnenkort komt de geheel vernieuwde website van ForensicPlaza on-line. Daarin kunt u langs verschillende zoekwegen kennismaken met ons wederom verbeterde dienstenaanbod. U kunt dadelijk zoeken op doelgroep, werkproces en inhoudelijk thematiek. Daarmee kunt u uw eigen programma samenstellen, helemaal toegesneden op datgene wat voor uw organisatie noodzakelijk is. Want

het in-company verzorgen van daarop afgestemd vraaggestuurd onderwijs blijft nu eenmaal een van onze kernkwaliteiten.



De volgende nieuwsbrief zal geheel gewijd zijn aan dit verbeterde programma-aanbod. Via de

vernieuwde website [www.forensicplaza.nl](http://www.forensicplaza.nl) kunt u dan nóg makkelijker kiezen voor structurele kennis- en kwaliteitsbevordering in intelligence- en opsporingsonderzoeken en forensische beslis-kunde.

## Inleiding

[Training strafsector rechtbank Den Bosch](#)

[Intelligenceverzorging IPOL 2010 en 2011](#)

[Scenariogericht en financieel adviseren](#)

[Kwaliteitsprogramma Recherchemangemant NO-Gld](#)

[De kunst van het vragen stellen](#)

[Programma Opsporing en Digitalisering \(POD\)](#)

[Integrale Opsporingsanalyse](#)

[Verbeterd programma-aanbod](#)

[Informatie & Referenties](#)

## Informatie & Referenties

Wilt u meer weten over een of meer van de bovenstaande berichten? Of bent u



geïnteresseerd in een van de andere producten van ForensicPlaza? [Bezoek dan zeker onze website.](#)

Schroom

daarnaast zeker niet om ook direct met

ons contact op te nemen. Bel 055 360 4825 of [mail](#) ons.

Over alle in deze en eerdere Nieuwsbrieven TOPSPORING® en de website van ForensicPlaza omschreven projecten kunt u bij ons nadere informatie inwinnen. Dat kan natuurlijk ook bij de organisatie(s) waar de projecten werden uitgevoerd. Als u daarin geïnteresseerd bent, verstrekken wij u graag de namen en telefoonnummers van enthousiaste referenten.

## Bedrijfsgegevens

ForensicPlaza BV  
Duizendschoon 7  
T 055 360 4825  
F 055 360 4824  
M 06 2877 3607  
KVK 5126489631  
[info@forensicplaza.nl](mailto:info@forensicplaza.nl)  
[www.forensicplaza.nl](http://www.forensicplaza.nl)

## Inschrijven nieuwsbrief

Wilt u op de hoogte gehouden worden van alle ontwikkelingen van ForensicPlaza?

[Hier](#) kunt u inschrijven of uitschrijven.